

5.2.3. РЕГИОНАЛЬНАЯ И ОТРАСЛЕВАЯ ЭКОНОМИКА (ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ)

Научная статья

УДК 332.1

DOI: 10.53914/issn2071-2243_2025_1_162

EDN: MEQFNH

Обеспечение кадрами предприятий аграрного сектора экономики: проблемы и подходы к решению

Галина Николаевна Тугускина^{1✉}, Аскар Наилевич Мустафин²

¹ Пензенский государственный университет, Пенза, Россия

² Казанский (Приволжский) федеральный университет, Казань, Россия

¹ galina066@mail.ru✉

Аннотация. Эффективное развитие сельского хозяйства в условиях реализации политики импортозамещения и обеспечения продовольственной безопасности России в значительной мере определяется наличием кадровых ресурсов. Представлен анализ причин дефицита кадров в российском аграрном секторе экономики. Целью исследования является выявление основных факторов, влияющих на обеспеченность кадрами предприятий аграрного сектора экономики и поиск возможных подходов в решении указанных проблем. Делается акцент на том, что отток сельского населения приводит к снижению численности занятых в сельском хозяйстве, усугубляя тем самым уже существующие кадровые проблемы. Выявлены основные причины нехватки кадров. К ним относятся непривлекательность и непрестижность работы в сельском хозяйстве, тяжелые условия труда, демографические проблемы, отсутствие инфраструктуры и др. Подчеркивается, что несмотря на наличие острой потребности сельскохозяйственных предприятий в кадрах, значительная доля выпускников сельскохозяйственных учебных заведений не работает по полученной специальности, а почти 10% выпускников пополняют ряды безработных. Проанализированы промежуточные результаты реализации государственной программы РФ «Комплексное развитие сельских территорий». Основным результатом является повышение качества жизни сельских жителей и увеличение доли сельского населения до 25%. Исследуется структура сельских поселений в разрезе численности жителей. Показано, что более 85% сельских населенных пунктов с численностью менее трех тысяч человек не попадают в зону опорных населенных пунктов, что может неблагоприятно отразиться на их развитии и, как следствие, на их привлекательности в первую очередь для молодежи как основного кадрового ресурса. Делается вывод о том, что для закрепления кадров на селе необходимо прежде всего обеспечить удовлетворенность населения условиями жизни и повысить престижность профессий аграрного профиля за счет формирования позитивного имиджа села и создания преимуществ проживания в сельской местности.

Ключевые слова: сельские территории, условия труда, качество жизни, численность занятых в сельском хозяйстве, кадровые ресурсы, отток населения

Для цитирования: Тугускина Г.Н., Мустафин А.Н. Обеспечение кадрами предприятий аграрного сектора экономики: проблемы и подходы к решению // Вестник Воронежского государственного аграрного университета. 2025. Т. 18, № 1(84). С. 162–168. https://doi.org/10.53914/issn2071-2243_2025_1_162-168.

5.2.3. REGIONAL AND SECTORAL ECONOMICS (ECONOMIC SCIENCES)

Original article

Strategic staffing of enterprises in agricultural sector of economic activity: problem-solving approach

Galina N. Tuguskina^{1✉}, Askar N. Mustafin²

¹ Penza State University, Penza, Russia

² Kazan (Volga region) Federal University, Kazan, Russia

¹ galina066@mail.ru✉

Abstract. The effective development of agriculture in the context of the implementation of the policy of import substitution and ensuring food security in Russia is largely determined by the availability of human resources. The analysis of the overall understaffing causes in the national agricultural sector of the economy is presented. The purpose of the study is to identify the main factors affecting the staffing of enterprises in agricultural sector of national economy and to search for possible approaches to solving these problems. The emphasis is placed on the fact that the outflow of the rural population leads to a decrease in the number of people employed in agriculture, thereby worsening existing labor problems. The main causes of manpower shortage have been identified, i.e. the unattractiveness and lack of occupational prestige in agriculture, heavy condition of work, demographic problems, infrastructure constraints, etc. It is emphasized that despite the acute demand of

agricultural enterprises for personnel, a significant proportion of graduates of agricultural educational institutions do not work within their specialty, and almost 10% of graduates fall into the ranks of the unemployed. The interim results of the implementation of "Integrated Development of Rural Territories" State Program of the Russian Federation are analyzed. The main result is an improvement in the quality of life of rural residents and an increase in the share of the rural population to 25%. The structure of rural settlements in terms of the number of inhabitants is studied. It is shown that more than 85% of rural settlements with a population of less than three thousand people do not fall into the zone of support settlements, which can adversely affect their development and, as a result, their attractiveness, primarily for young people as the main human resource. It is concluded that in order to consolidate personnel in rural areas, it is necessary, first of all, to ensure the satisfaction of the population with living conditions and to increase the prestige of agricultural professions by forming a positive image of the village and creating advantages of living in rural areas.

Keywords: rural areas, working conditions, quality of life, number of people employed in agriculture, human resources, population outflow

For citation: Tuguskina G.N., Mustafin A.N. Strategic staffing of enterprises in agricultural sector of economic activity: problem-solving approach. *Vestnik Voronezhskogo gosudarstvennogo agrarnogo universiteta = Vestnik of Voronezh State Agrarian University*. 2025;18(1):162-168. (In Russ.). https://doi.org/10.53914/issn2071-2243_2025_1_162-168.

Для выхода российского сельского хозяйства на конкурентоспособные позиции как на внутреннем, так и на международных рынках необходимо завершить переход на инновационную модель развития. Кроме того, в связи с усилением процессов инновационного развития экономики России в целом, и агропромышленного комплекса в частности, назрела острая необходимость трансформации сложившейся парадигмы кадрового обеспечения, имея в виду актуальность оценки степени его влияния на эффективность сельскохозяйственного производства.

Актуальность исследования обусловлена тем, что эффективное развитие сельского хозяйства в условиях реализации политики импортозамещения и обеспечения продовольственной безопасности России в значительной мере определяется важнейшим ресурсом – людьми, так как именно кадры являются основным источником развития сельскохозяйственного производства. Однако желание трудиться в аграрном секторе во многом определяется качеством жизни на селе. Это и уровень развития объектов социальной инфраструктуры, комфортность проживания на конкретной территории, качество и доступность образования, здравоохранения и других жизненно необходимых услуг.

Исследование проблем воспроизводства человеческого капитала аграрного сектора экономики базируется на информационной базе данных Росстата, нормативно-правовых документах, периодических изданиях. В основу исследования были положены общеметодологические методы исследования: статистический, абстрактно-логический, обобщение, анализ, синтез и другие методы, включая такие эмпирические приемы, как сравнение и описание.

Проведенный анализ показал, что отсутствие в небольших селах производственной базы, системообразующих предприятий и малого бизнеса, постоянной работы, развитой социальной инфраструктуры, низкое качество жизни – все это негативно отражается на желании людей трудиться на селе [6, с. 14]. Так, О.Д. Ермоленко [4, с. 197] отмечает, что «...развитие инфраструктуры сельских территорий является основой обеспечения воспроизводства человеческого капитала сельскохозяйственного производства». С точки зрения А.С. Щербаковой [15, с. 49], «...серьезный дефицит высококвалифицированных кадров, который испытывают сельскохозяйственные организации, является сдерживающим фактором инновационного развития аграрного сектора в условиях цифровизации и современных рыночных реалиях». Ю.В. Желудева и Д.И. Жиликов [5, с. 181] делают акцент на том, что «...существенная разница в уровне и качестве жизни села и города влечет за собой высокий уровень миграции».

Отток человеческого капитала с сельских территорий приводит к обострению существующих в агропромышленном комплексе проблем, поскольку уезжают, как правило, лучшие представители молодежи.

Как свидетельствуют данные статистики, численность занятых в сельском хозяйстве неуклонно снижается. За последнее десятилетие сельскохозяйственные предприятия потеряли более 1500 тыс. чел. (рис. 1). По данным Минсельхоза России в агропромышленном комплексе РФ не хватает 200 тыс. чел., а к 2030 г. эта цифра может вырасти на 30–50 тыс. [3, 8].

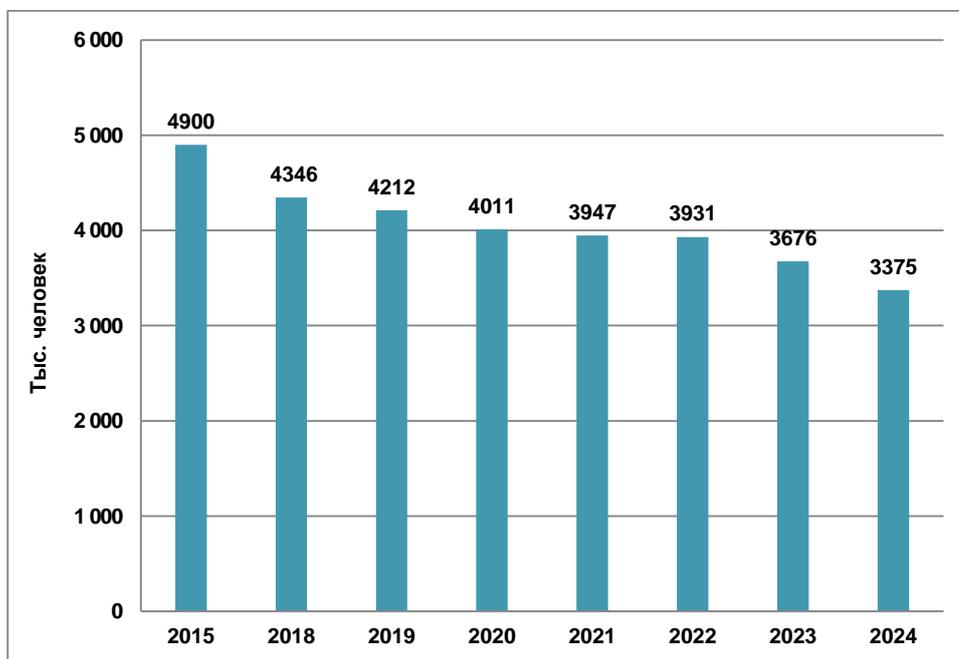


Рис. 1. Динамика численности занятых в аграрном производстве [12, 13]

Данные за 2024 г. представлены по состоянию на 01.03.2024.

Группа компаний Б1 совместно с Национальной ассоциацией сельхозтоваропроизводителей и промышленников в АПК полного цикла «ИнтерАгроТех» провела исследование, посвященное оценке кадровой ситуации, сложившейся в российском сельском хозяйстве. В опросе приняло участие 172 компании, занимающиеся растениеводством, из всех федеральных округов РФ. Исследование показало, что предприятия АПК испытывают явную нехватку персонала, при этом значительная доля опрошенных (88%) отметили, что в последние годы положение с обеспечением кадрами ухудшилось. Значительно увеличилось время поиска персонала (от месяца до полугода). Наиболее востребованными специальностями на предприятиях в области растениеводства около 80% респондентов выделили механизатора-тракториста и механизатора-комбайнера. Дефицит кадров приводит к тому, что сотрудники вынуждены работать с повышенной нагрузкой (данный факт отметили 68% представителей отрасли). Наиболее заметно негативное влияние нехватки трудовых ресурсов при проведении уборочной кампании (так сообщили 87% опрошенных), механической обработки почвы (64%) и посевной кампании (62%). Основными причинами нехватки кадров, по мнению респондентов, являются непривлекательность сельского хозяйства как сферы деятельности (85%), демографические проблемы (84%), отсутствие комфортной инфраструктуры (64%), тяжелые условия труда (48%), низкая зарплата (30%), 94% респондентов отметили, что руководители стараются удерживать сотрудников высокой зарплатой, однако 60% представителей отрасли считают, что сельхозпредприятия не могут без помощи государства изменить ситуацию с дефицитом кадров [10].

Кроме того, следует признать, что сложившаяся ситуация в сельском хозяйстве обусловлена не только отсутствием достойных условий жизни на селе, но и обесцениванием сельскохозяйственного труда, его низкой конкурентоспособностью. Большинство сельской молодежи, уезжая учиться в город, изначально не планирует возвращаться

назад, причем независимо от того, обучение по какой специальности они выбрали – связанной с сельскохозяйственным производством или нет. В качестве основных причин, выявленных рядом исследований, можно назвать следующие: низкая привлекательность сельскохозяйственного производства в сравнении с другими отраслями экономики, а также сельского образа жизни, непрестижность аграрного труда, существенное различие в комфортности условий проживания в сельской и городской местности, тяжелый физический труд, работа без выходных в период посевных и уборочных работ при низком уровне оплаты труда и др.

Непрестижность работы в сельском хозяйстве сказывается и на низком конкурсе в сельскохозяйственные вузы, из-за чего страдает качество подготовки специалистов. Кроме того, далеко не все выпускники сельскохозяйственных вузов и колледжей идут работать по специальности. Существенная доля молодых специалистов 2020–2022 гг. выпуска трудится не по полученной профессии (рис. 2).

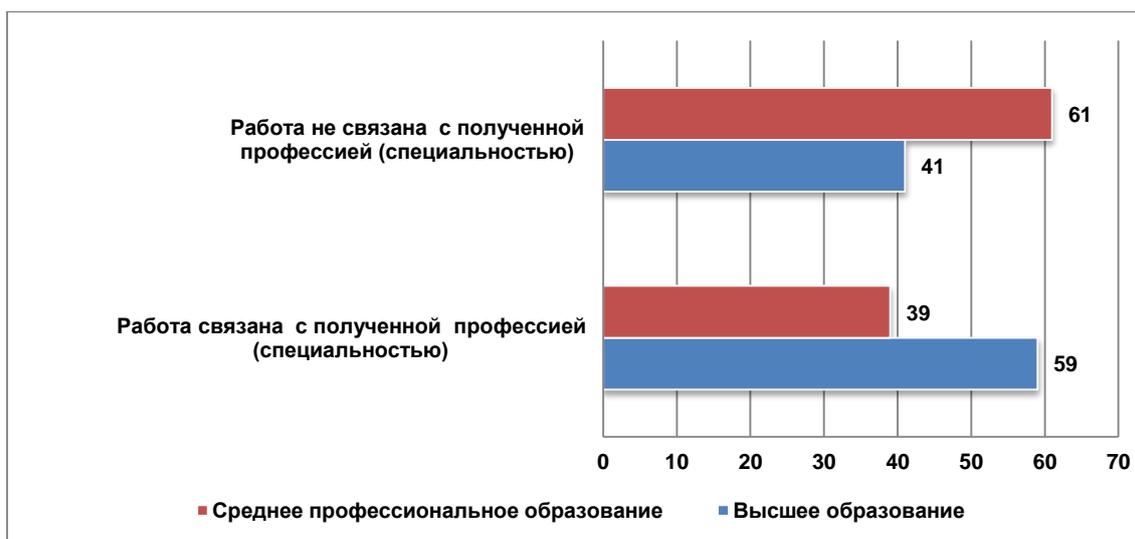


Рис. 2. Структура профессиональной деятельности выпускников, % [11]

Кроме того, около 10% выпускников сельскохозяйственных вузов и средних специальных учебных заведений 2020–2022 гг. выпуска являются безработными (рис. 3). И это в условиях острейшего дефицита кадров в отрасли.

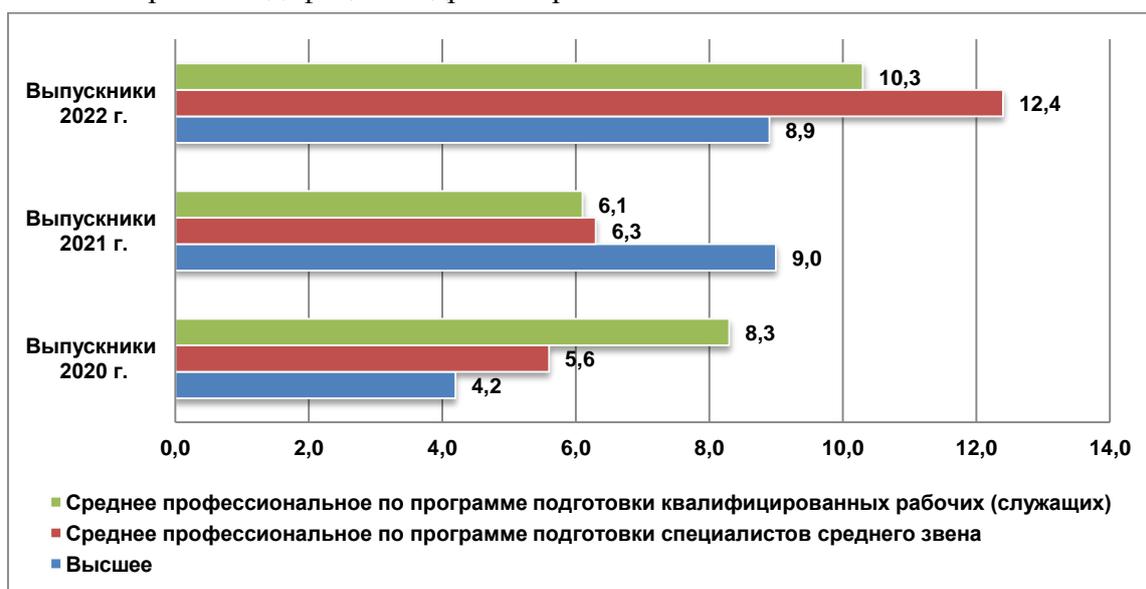


Рис. 3. Уровень безработицы выпускников сельскохозяйственных учебных заведений [11]

В определенной мере одной из причин низкой закрепляемости выпускников учебных заведений сельскохозяйственного профиля, текучести кадров являются плохие условия труда в аграрном секторе. В результате происходит отток квалифицированных специалистов в другие отрасли экономики. Решить обозначенные проблемы призвана государственная программа РФ «Комплексное развитие сельских территорий» [7]. Общий объем финансового обеспечения составляет 1491259417,9 тыс. руб., из них основная доля приходится на бюджетные ассигнования федерального бюджета (рис. 4). Значительные средства предполагается привлечь из внебюджетных источников.

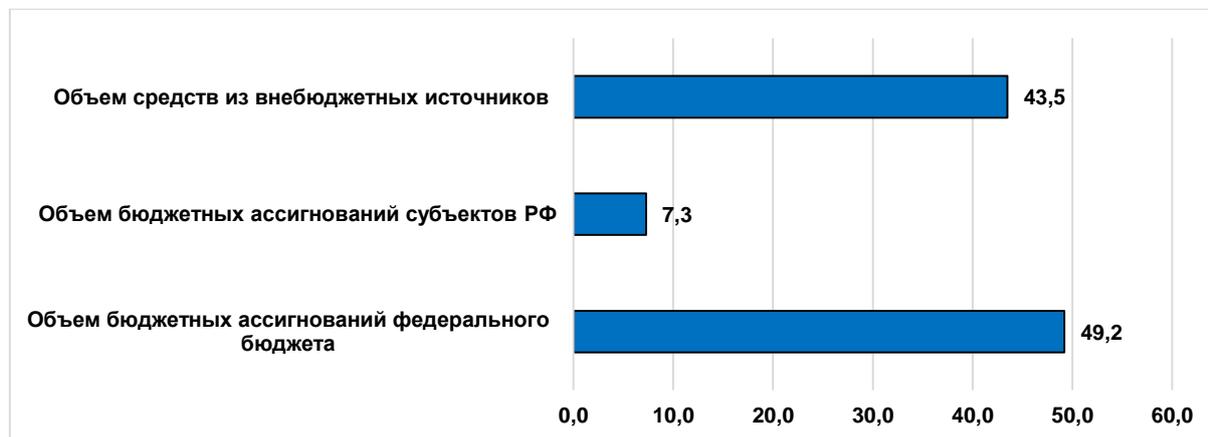


Рис. 4. Структура бюджетных и внебюджетных ассигнований на исполнение Программы «Комплексное развитие сельских территорий, % [7]

Однако, несмотря на то что доля местных бюджетов в софинансировании Программы составляет менее 8%, местные власти в сельских районах не всегда в состоянии обеспечить свою часть финансирования. Еще одна существенная проблема – найти частные компании или отдельных предпринимателей, которые готовы инвестировать свои средства в реализацию проектов.

Тем не менее, как показывают предварительные итоги реализации Программы с 2020 по 2023 г., из федерального бюджета уже выделено 125 млрд руб. на развитие сельских территорий и улучшение качества жизни на селе, что позволило более 5,4 тыс. семей улучшить жилищные условия, создать 95 тыс. рабочих мест. Построено и модернизировано около 4000 объектов социальной и инженерной инфраструктуры, реализовано более 12 000 проектов благоустройства общественных пространств. Таким образом, повышение качества жизни сельских жителей уже дает определенные результаты: доля сельского населения достигла 25% [1].

В 2023 г. по инициативе Правительства РФ было положено начало реализации программы по развитию опорных населенных пунктов и прилегающих к ним территорий. К таковым относятся: сельские поселения численностью более трех и менее 50 тыс. человек; имеющие постоянную транспортную связь с административным центром субъекта; территорию для перспективного развития и застройки, более 50% от общей численности населения должны иметь доступ к объектам инфраструктуры [8]. На сегодняшний день насчитывается 1732 опорных населенных пункта в 78 субъектах РФ. Однако согласно статистике из общего числа сельских поселений в России (на 1 января 2023 г. их насчитывалось 14 574), основную долю (14,8%) составляют сельские населенные пункты численностью менее 3000 человек [14]. При этом в число опорных пунктов, как правило, попадают прежде всего районные центры.

Таким образом, Программа развития сельских территорий не коснется подавляющего числа российских сел. Вопрос относительно того, выберет ли молодежь для прожи-

вания и работы создаваемые опорные населенные пункты или же переедет в город, представляется дискуссионным. Это означает, что оперативное решение кадровой проблемы аграрного сектора остается под вопросом. Предлагаемый Минсельхозом России федеральный проект «Кадровое и научное обеспечение АПК и РХК» (как один из нескольких федеральных проектов национального проекта «Технологическое обеспечение продовольственной безопасности») направлен на решение проблемы дефицита кадров в отрасли с ориентацией на подготовку высококвалифицированных кадров для сельского хозяйства, в том числе науки. В соответствии с данным федеральным проектом планируется создание агротехнологических классов для учащихся 8–11-х классов школ, увеличение числа выпускников средних учебных заведений с 9,8 тыс. в 2023 г. до 13,2 тыс. в 2030 г. и высших учебных заведений – с 43,4 тыс. до 68,7 тыс. человек. К 2030 г. показатель подготовки научных кадров должен вырасти с 689 до 1350 человек ежегодно [2].

Но для того чтобы дипломированные специалисты пришли работать в сельское хозяйство и остались, нужны веские основания – повышение престижности профессий агропромышленного комплекса и удовлетворенность условиями жизни, так как именно эти факторы выступают основой для принятия решения трудиться в аграрном секторе. Повысить престиж сельскохозяйственных профессий, на наш взгляд, можно путем формирования позитивного имиджа села за счет естественных преимуществ проживания в сельской местности, расширения возможностей для самореализации работников, наличия перспектив карьерного роста, достойной оплаты труда и условий для отдыха. Только комплексный подход позволит свести к минимуму кадровые проблемы в аграрной отрасли.

Список источников

1. В 2023 году достигнуты все ключевые цели госпрограммы комплексного развития сельских территорий [Электронный ресурс] // ФГБУ «Центр Агроаналитики» Минсельхоза России. URL: <https://specagro.ru/news/202405/v-2023-godu-dostignuty-vse-klyuchevye-celi-gosprogrammy-kompleksnogo-razvitiya-selskikh> (дата обращения: 18.06.2024).
2. В Минсельхозе разработали федпроекты для достижения национальных целей развития РФ [Электронный ресурс] // ФГБУ «Центр Агроаналитики» Минсельхоза России. URL: <https://specagro.ru/news/202405/v-minselkhoze-razrabotali-fedproekty-dlya-dostizheniya-nacionalnykh-celey-razvitiya-rf> (дата обращения: 17.06.2024).
3. В Минсельхозе рассказали, что АПК может столкнуться с нехваткой кадров [Электронный ресурс] // РИА Новости. URL: <https://ria.ru/20240123/apk-1922991811.html> (дата обращения: 24.05.2024).
4. Ермоленко О.Д. Инфраструктурный аспект планирования воспроизводства человеческого капитала сельского хозяйства // Экономика, труд, управление в сельском хозяйстве. 2023. № 5(99). С. 196–205. DOI: 10.33938/235-196.
5. Желудева Ю.В., Жилияков Д.И. Оценка динамики развития сельских территорий региона // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2022. № 5. С. 179–184.
6. Зайцева М.В. Формирование и использование человеческого капитала аграрно-ориентированных сельских территорий: автореферат дис. ... канд. экон. наук: 08.00.05. Воронеж, 2020. 26 с.
7. Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий» и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации: Постановление Правительства РФ от 31 мая 2019 года № 696 [Электронный ресурс]. URL: <http://government.ru/docs/all/122219/> (дата обращения: 18.06.2024).
8. Об утверждении методических рекомендаций по критериям определения опорных населенных пунктов и прилегающих территорий: Распоряжение Правительства РФ от 23.12.2022 № 4132-р [Электронный ресурс]. URL: <http://government.ru/docs/all/145166/> (дата обращения: 18.06.2024).
9. Работать некому: у российского агропромышленного комплекса дефицит кадров в 200 тысяч человек [Электронный ресурс] // BFM.RU. URL: <https://www.bfm.ru/news/537577> (дата обращения: 24.05.2024).
10. Растениеводство: будут люди и технологии – будет урожай [Электронный ресурс] // Группа компаний Б1. URL: <https://b1.ru/local/assets/surveys/b1-interagrotech-survey-2024.pdf> (дата обращения: 14.06.2024).
11. Рынок труда, занятость и заработная плата [Электронный ресурс] // Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики (Росстат). URL: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/trud_vps_2020-2022.xlsx (дата обращения: 10.06.2024).
12. Сельское хозяйство в России. 2023: Стат. сб. Москва: Росстат, 2023. 103 с.

13. Трудовые ресурсы, занятость и безработица [Электронный ресурс] // Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики (Росстат). URL: https://rosstat.gov.ru/labour_force (дата обращения: 17.05.2024).

14. Число муниципальных образований по субъектам Российской Федерации на 1 января 2023 года [Электронный ресурс] // Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики (Росстат). URL: rosstat.gov.ru/storage/mediabank/1-adm-2023.xlsx (дата обращения: 29.05.2024).

15. Щербакова А.С. Кадровое обеспечение сельского хозяйства (на примере республики Коми) // Экономика сельского хозяйства России. 2023. № 4. С. 48–57. DOI: 10.32651/234-48.

References

1. In 2023, all key goals of the State Program for the Integrated Development of Rural Areas were achieved. URL: <https://specagro.ru/news/202405/v-2023-godu-dostignuty-vse-klyuchevye-celi-gosprogrammy-kompleksnogo-razvitiya-selskikh>. (In Russ.).

2. In the Ministry of Agriculture developed federal projects to achieve national development goals for the Russian Federation. URL: <https://specagro.ru/news/202405/v-minselkhoze-razrabotali-fedproekty-dlya-dostizheniya-nacionalnykh-celey-razvitiya-rf>. (In Russ.).

3. In the Ministry of Agriculture reported that national Agro-Industrial Complex may face a shortage of personnel. URL: <https://ria.ru/20240123/apk-1922991811.html>. (In Russ.).

4. Ermolenko O.D. Infrastructural aspect of agricultural human capital reproduction planning. *Economics, Labor, Management in Agriculture*. 2023;5(99):196-205. (In Russ.).

5. Zheludeva Yu.V., Zhilyakov D.I. Assessment of the dynamics of rural development in the region. *Bulletin of the Kursk State Agricultural Academy*. 2022;5:179-184. (In Russ.).

6. Zajtseva M.V. Formation and use of human capital in agriculturally-oriented rural areas: Author's Abstract of a Dissertation in Economic Sciences: 08.00.05. Voronezh; 2020. 26 p. (In Russ.).

7. On approval of the State Program of the Russian Federation "Integrated Development of Rural Areas" and on amendments to certain acts of the Government of the Russian Federation: Resolution of the Government of the Russian Federation of May 31, 2019 No. 696. URL: <http://government.ru/docs/all/122219/>. (In Russ.).

8. On approval of methodological recommendations on the criteria for determining key settlements and adjacent territories: Decree of the Government of the Russian Federation of December 23, 2022 No. 4132-r. URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/405920097/>. (In Russ.).

9. There is nobody to work: Russian Agro-Industrial Complex has a personnel shortage of 200 thousand people. BFM.RU. URL: <https://www.bfm.ru/news/537577>. (In Russ.).

10. Plant growing: when there were workers and technologies, there would be harvest. URL: <https://b1.ru/local/assets/surveys/b1-interagrotech-survey-2024.pdf>. (In Russ.).

11. Labor market, employment and wages. Official website of the Federal State Statistics Service (Rosstat). URL: https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/trud_vps_2020-2022.xlsx. (In Russ.).

12. Agriculture in Russia. 2023: Statistical digest. Moscow: Rosstat Publishers; 2023. 103 p. (In Russ.).

13. Labor force, employment and unemployment. Official website of the Federal State Statistics Service (Rosstat). URL: https://rosstat.gov.ru/labour_force. (In Russ.).

14. Number of municipalities by constituent entities of the Russian Federation of January 1, 2023. Official website of the Federal State Statistics Service (Rosstat). URL: rosstat.gov.ru/storage/mediabank/1-adm-2023.xlsx. (In Russ.).

15. Shcherbakova A.S. Staffing for agriculture (by the example of the Komi Republic). *Economics of Agriculture of Russia*. 2023;4:48-57. (In Russ.).

Информация об авторах

Г.Н. Тугускина – доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры менеджмента и государственного управления ФГБОУ ВО «Пензенский государственный университет», galina066@mail.ru.

А.Н. Мустафин – кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры экономической теории и эконометрики ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет», mustafin.ksu@yandex.ru.

Information about the authors

G.N. Tuguskina, Doctor of Economic Sciences, Professor, the Dept. of Management and Public Administration, Penza State University, galina066@mail.ru.

A.N. Mustafin, Candidate of Economic Sciences, Docent, the Dept. of Economic Theory and Econometrics, Kazan (Volga region) Federal University, ANMustafin@kpfu.ru.

Статья поступила в редакцию 20.11.2024; одобрена после рецензирования 25.12.2024; принята к публикации 15.01.2025.

The article was submitted 20.11.2024; approved after reviewing 25.12.2024; accepted for publication 15.01.2025.

© Тугускина Г.Н., Мустафин А.Н., 2025